

三種町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和6年度
目標に対する達成度	<p>1. 採用に関する目標 【実雇用率】令和6年6月1日現在 実績 2. 54%</p> <p>2. 定着に関する目標 不本意な離職は生じていません。</p> <p>3. キャリアに関する目標 令和6年度、会計年度任用職員として、新たに一般事務員を採用しました。令和7年度も、会計年度任用職員（一般事務員）の新規採用を予定しています。</p>
取組内容の実施状況	<p>1. 障害者の活躍を推進する体制整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障害者雇用推進者として総務課長を選任しています。 ・厚生労働省委託事業「国及び地方公共団体向け障害者職業生活相談員資格認定講習」を職員4名が受講し、そのうち1名を相談員として、人事異動により改任しました。 <p>2. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・要望等が無かったため、機器等の購入はしていません。 ・8月に新規採用職員（4月採用）と再度任用の職員と、12月に新規採用職員（9月採用）と、人事担当職員が、現状を把握し、職務内容や職務上の問題等を改善するため、面談を実施しました。 ・1月に実施している所属課での人事評価面談の際、職務内容や職務上の問題等を確認し、今後の意向確認を実施しました。
「目標達成に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>令和6年6月1日時点で、法定雇用率には達しなかったものの、令和6年9月に1人採用し、法定雇用率に達しました。令和7年度も、会計年度任用職員の新規採用の予定があります。</p> <p>今後も継続して勤務できるよう配慮し、引き続き、法定雇用率達成に向けた募集を行います。</p>
計画の見直し・修正	なし