

三種町障害者活躍推進計画実施状況について

評価年度	令和３年度
目標に対する達成度	１．採用に関する目標 【実雇用率】令和３年６月１日現在 実績 ２．５３％ ２．定着に関する目標 離職者はいましたが、不本意な離職は生じていません。 ３．キャリアに関する目標 令和３年度、会計年度任用職員として、新たに一般事務員を採用しました。令和４年度も、会計年度任用職員（一般事務員）の新規採用を予定しています。
取組内容の実施状況	１．障害者の活躍を推進する体制整備 ・障害者雇用推進者として総務課長を選任しています。 ・障害者職業生活相談員は、資格を有している職員がいなかったため選任することができませんでした。 ２．障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 令和３年度に、新規採用予定の職員について、特性や能力を把握し、職務の選定に取り組み、適切なマッチングに努めました。 ３．障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 ・要望等がなかったため、機器等の購入はしていません。 ・１月に実施している人事評価面談の際、職務内容や職務上の問題等を確認し、今後の意向確認を実施しました。
「目標達成に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	令和３年６月１日時点で、法定雇用率には達しなかったものの、不足数は発生しませんでした。令和４年度も、会計年度任用職員の新規採用の予定があり、法定雇用率は達成する予定ですが、継続して勤務できるよう配慮し、引き続き、法定雇用率達成に向けた募集を行います。 現在、障害者職業生活相談員としての要件を満たした職員がいないため、労働局主催の認定講習を受講し選任する予定です。
計画の見直し・修正	なし