

女性活躍推進法第19条第6項に基づく、三種町特定事業主行動計画（R8.6月策定）実施状況の公表

目標1：令和12年度までに、女性採用率33%以上を目指します。

	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度	R12年度
女性採用率	75.0%				

目標2：令和12年度までに女性管理職比率23%以上を目指します。

	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度	R12年度
女性管理職比率	22.7%				

目標3：令和12年度までに女性職員の主管・課長への登用を3名以上、課長補佐の女性比率35%以上を目指します。

	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度	R12年度
課長等女性人数	2人				
課長補佐女性割合	28.6%				

目標4：令和12年度までに、月平均一人当たり時間外勤務時間4時間以内を目指します。

	R8年度 (R7年度分)	R9年度 (R8年度分)	R10年度 (R9年度分)	R11年度 (R10年度分)	R12年度 (R11年度分)
月平均時間外勤務時間	7.0時間				

目標5：令和12年度までに育児休業等の取得率を男性職員100%、女性職員100%を目指します。

	R8年度 (R7年度分)	R9年度 (R8年度分)	R10年度 (R9年度分)	R11年度 (R10年度分)	R12年度 (R11年度分)
男性取得率	100%				
女性取得率	100%				

目標6：令和12年度までに配偶者出産休暇取得率100%、育児参加休暇取得率85%以上を目指します。

	R8年度 (R7年度分)	R9年度 (R8年度分)	R10年度 (R9年度分)	R11年度 (R10年度分)	R12年度 (R11年度分)
配偶者出産休暇取得率	100%				
育児参加休暇取得率	50%				