

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

職員種別	① 女性職員の採用割合	② 採用試験の受験者の女性割合	③ 職員の女性割合	④ 中途採用の男女別		⑤ 継続勤務年数の男女別		⑥ 男女別の育児休業取得率 ※		⑦ 男性職員の配偶者出産 休暇等取得率 ※			⑧ 超過勤務 の状況 (一人当 たり月平 均時間)	⑨ 年次休暇 取得率	⑩ 管理職の 女性割合
				男性	女性	男性	女性	男性	女性	取得率	日数				
											出産	育児参加			
一般職員等	64.3%	59.3%	36.3%	0人	0人	18.4年	13.9年	100.0%	100%	100%	1.5日	1.5日	9.9時間	63.0%	21.7%
会計年度 任用職員	88.4%		88.4%					-	-				1.1時間	87.1%	

職員種別	⑪ 各役職段階の職員の女性割合				データの時点	公表日
	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	局長・次長相当職		
一般職員等	33.3%	22.6%	20.0%	－	令和6年4月1日 ⑥⑦⑧⑨はR5年度	令和7年1月
会計年度任用職員						

※「取得率」とは、「当該年度中に新たに育児休業の取得が可能となった職員数」に対する「新規取得者（当該年度中に新たに育児休業を取得した者）」の割合をいう。そのため、取得率が100%を超えることがある。