

女性活躍推進法第19条第6項に基づく、三種町特定事業主行動計画（R5.7月変更）実施状況の公表

目標1：令和7年度までに一般部局の女性採用率33%以上、保健師・保育士90%以上

一般部局	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
女性採用率	33.3%	75.0%	22.2%	64.3%	

※R6.4.1時点

保健師・保育士	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
女性採用率	—	100%	—	100%	

※R6.4.1時点

目標2：令和7年度までに、月平均一人当たり時間外勤務時間4時間以内

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
月平均時間外勤務時間	6.7時間	11.7時間	12.5時間	9.9時間	

※R5年度時点

目標3：令和7年度までに女性管理職比率30%以上

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
女性管理職比率	25.5%	23.4%	21.7%	23.4%	

※R6.4.1時点

目標4：令和7年度までに女性職員の主管・課長への登用を1名以上、課長補佐の女性割合35%以上

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
課長等女性人数	3人	3人	2人	3人	
課長補佐女性割合	29.0%	25.8%	26.7%	25.0%	

※R6.4.1時点

目標5：令和7年度までに育児休業等の取得率を男性職員85%以上、女性職員100%

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
男性取得率	50%	0%	75%	100%	
女性取得率	100%	—	100%	100%	

※R5年度時点

目標6：令和7年度までに配偶者出産休暇取得率100%、育児参加休暇取得率85%以上

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
配偶者出産休暇取得率	50%	100%	100%	100%	
育児参加休暇取得率	50%	0%	75%	100%	

※R5年度時点